

CODICE DI CONDOTTA

Luglio 2025



CONTENUTO

1. LINEE GUIDA	3
2. SICUREZZA E QUALITÀ	4
3. CONFORMITÀ ALLE LEGGI	4
4. RESPONSABILITÀ SOCIALI	4
4.1. Diritti umani	4
4.2. Condotta sul posto di lavoro	5
4.3. Materie provenienti da zone critiche.....	5
5. INTEGRITÀ ED ETICA AZIENDALE	6
5.1. Anticorruzione, anti concussione e pagamenti illeciti	6
5.2. Concorrenza e antitrust.....	6
5.3. Insider trading.....	7
5.4. Conflitto di interessi.....	7
5.5. Protezione delle informazioni	7
5.6. Commercio globale e controllo delle esportazioni	8
6. PROTEZIONE DELLE RISORSE	8
7. PROTEZIONE AMBIENTALE	8
8. NON CONFORMITÀ	9

PREFAZIONE

Gentili colleghe e colleghi,

UNITED MACHINING SOLUTIONS, uno dei produttori leader a livello mondiale di macchine utensili si assume la responsabilità generale di fare le cose per bene. Vivere i nostri valori aziendali, servire i nostri clienti e onorare i nostri impegni è un prerequisito fondamentale per la nostra licenza di operare ed è al centro del nostro successo come azienda.

Ci impegniamo a soddisfare e superare le elevate aspettative riposte in noi da stakeholder di tutto il mondo, seguendo e rispettando rigorosamente le leggi e i regolamenti applicabili, dimostrando un equo e sano giudizio imprenditoriale e conducendo le nostre operazioni in conformità con gli standard aziendali etici e sociali, basati su una cultura di responsabilità, integrità e sostenibilità. Sempre. Ovunque.

In qualità di dipendenti di UNITED MACHINING SOLUTIONS siete ambasciatori della nostra azienda. La nostra reputazione e il nostro benessere collettivo dipendono da voi.

Per questo, abbiamo stabilito il presente Codice di condotta come guida pratica per tutti i dipendenti, che rispecchia i nostri valori e principi aziendali e definisce le norme minime di comportamento che ci aspettiamo e che chiediamo a ogni dipendente di adottare, quando agisce per UNITED MACHINING SOLUTIONS o per suo conto.

Invito tutti a prendere nota del nostro Codice di condotta e a chiedere consiglio o sollevare domande o dubbi in qualsiasi momento con il proprio responsabile, il Reparto Risorse Umane locale o l'Ufficio Legale del Gruppo.

Stephan Nell,
Chief Executive Officer

1. PRINCIPI GUIDA

La nostra passione per l'innovazione, la precisione e l'eccellenza guida il nostro successo. United For Your Success è molto più di uno slogan di marketing. È un pilastro chiave integrato nella nostra strategia e un principio guida per tutte le nostre azioni e operazioni.

United For Your Success va di pari passo con integrità, sicurezza e qualità dei prodotti. Impone a ogni dipendente di agire sempre in modo equo, rispettoso, trasparente e affidabile, di essere responsabile e di dimostrare una buona cittadinanza d'impresa in tutte le operazioni commerciali.

Il presente Codice di condotta delinea i nostri valori aziendali e stabilisce le norme minime che ogni dipendente è tenuto a rispettare. È integrato da politiche e direttive globali e locali, come rese disponibili di volta in volta.

Ciascun dipendente è tenuto a informarsi costantemente sulle leggi, i regolamenti, le politiche e le direttive applicabili al proprio ruolo e alla propria funzione e a comprendere le conseguenze che questi possono avere sui propri affari nell'ambito e nell'area di propria responsabilità. I corsi di formazione devono essere frequentati, se offerti. In caso di domande o dubbi, i dipendenti sono tenuti a chiedere consiglio in qualsiasi momento ai propri manager o ai Dipartimenti funzionali all'interno del Gruppo.

2. SICUREZZA E QUALITÀ

La sicurezza di dipendenti, clienti, appaltatori e visitatori viene prima di tutto. Ci impegniamo a garantire un luogo di lavoro sicuro e riconosciamo che tutti noi abbiamo la responsabilità di proteggere la nostra sicurezza e il nostro benessere e quello dei nostri colleghi. Rispettiamo tutte le misure di sicurezza interne e parleremo, correggeremo o riferiremo a un responsabile quando notiamo situazioni in cui la sicurezza è a rischio.

La nostra ambizione è quella di raggiungere l'obiettivo di zero incidenti e zero danni a persone e beni. Per raggiungere questo obiettivo

- agiamo in modo responsabile e forniamo leadership, impegno visibile, risorse, norme di sicurezza e formazione continua;
- creiamo un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano a proprio agio nel sollevare questioni di sicurezza;
- rispondiamo tempestivamente, in modo responsabile ed efficace a preoccupazioni, mancati incidenti, infortuni ed emergenze; e
- ci impegniamo a mantenere e migliorare costantemente le nostre prestazioni di sicurezza attraverso l'ascolto attivo, l'apprendimento e l'esame dei pericoli e dei rischi.

Tutti noi abbiamo la responsabilità fondamentale di garantire che clienti e consumatori possano fidarsi della sicurezza e della qualità dei nostri prodotti. Rispettiamo le norme di settore pertinenti e seguiamo processi di garanzia di qualità documentati. Agiamo e correggiamo immediatamente, ovvero riferiamo a un responsabile, qualsiasi minaccia alla sicurezza o alla qualità dei prodotti.

3. CONFORMITÀ ALLE LEGGI

Rispettiamo rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla nostra attività e alle nostre operazioni.

L'inosservanza di leggi e regolamenti può comportare danni alla reputazione, portare alla violazione del contratto e, in casi gravi, costituire un reato penale, con conseguenti vincoli amministrativi, multe e persino la reclusione.

Per evitare danni alle persone interessate, ai colleghi e a UNITED MACHINING SOLUTIONS come azienda, segnaliamo, correggiamo e riferiamo qualsiasi sospetta violazione di leggi e regolamenti.

4. RESPONSABILITÀ SOCIALI

Conduciamo le nostre attività e operazioni, ovunque si trovino, in modo da rispettare pienamente i diritti umani fondamentali. Trattiamo tutti i dipendenti e tutti i terzi interessati con dignità, rispetto, trasparenza ed equità.

4.1 Diritti umani

Promuoviamo incondizionatamente la tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Non tolleriamo

- qualsiasi forma di schiavitù moderna, compresi il traffico di esseri umani e il lavoro forzato o coatto;
- qualsiasi forma di lavoro minorile;
- qualsiasi luogo di lavoro in cui si verificano molestie, intimidazioni e comportamenti vessatori, trattamenti o altre pratiche illegali;
- qualsiasi discriminazione in base a razza, colore, religione, sesso, età, disabilità, orientamento sessuale, preferenze politiche o altre caratteristiche personali; e in generale
- qualsiasi tentativo di prevenire un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo.

Proteggiamo i giovani lavoratori dall'esecuzione di lavori potenzialmente pericolosi o dannosi per la loro salute, il loro sviluppo fisico, mentale, sociale, spirituale o morale.

Cerchiamo di esercitare un'influenza adeguata alla nostra potenza di mercato e un controllo efficace sulla nostra catena logistica per evitare che i nostri fornitori tollerino quanto sopra descritto. Cerchiamo di motivare i fornitori a implementare, applicare e mantenere misure adeguate ed efficaci per individuare eventuali rischi relativi ai diritti umani e prevenire impatti negativi sulla loro catena logistica.

4.2 Condotta sul posto di lavoro

Ci comportiamo sempre in modo professionale e appropriato. Ci atteniamo rigorosamente alle nostre politiche sul posto di lavoro e ci impegniamo a mantenere il nostro ambiente di lavoro sicuro e privo di droghe.

Trattiamo sempre le persone in modo equo, con integrità e rispetto. Ci comportiamo in modo consapevole, senza offendere, intimidire, degradare, insultare o umiliare gli altri e promuoviamo una cultura dell'apertura e incoraggiamo tutti a parlare apertamente.

Offriamo pari opportunità di impiego e promozione. Ci impegniamo a offrire ai dipendenti l'opportunità di realizzare il loro pieno potenziale offrendo loro opportunità di sviluppo e formazione. Affinché la diversità possa prosperare, favoriamo un ambiente inclusivo in cui le persone possono essere veramente se stesse, crescere al massimo del loro potenziale e percepire un senso di appartenenza.

Dimostriamo rispetto per le diverse culture e religioni in tutte le nostre pratiche e rapporti commerciali.

Sosteniamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi applicabili, nel rispetto del diritto dei lavoratori di comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza timore di vessazioni, intimidazioni, punizioni, ingerenze o ritorsioni.

4.3 Minerali provenienti da zone di conflitto

Cerchiamo di garantire che i nostri prodotti siano privi di sostanze e materiali illegali. Insieme ai nostri fornitori, lavoriamo costantemente per migliorare la tracciabilità e la documentazione delle parti e dei componenti acquistati esternamente.

Non tolleriamo alcun minerale proveniente da zone di conflitto, né prodotti e servizi provenienti direttamente o indirettamente da fonti che contribuiscano a violazioni dei diritti umani, attività terroristiche o conflitti armati, come previsto e vietato dalle disposizioni di legge e dalle direttive in materia di minerali provenienti da zone di conflitto, in particolare il Regolamento UE sui minerali provenienti da zone di conflitto (Regolamento (UE) 2017/821) e la Sezione 1502 del Dodd-Frank Act.

Pertanto, ci aspettiamo e chiediamo ai nostri fornitori di

- rispettare tutte le disposizioni di legge e le direttive in materia di minerali provenienti da zone di conflitto;
- stabilire una politica e un sistema di gestione per assicurare in modo ragionevole che i "minerali provenienti da zone di conflitto" e i materiali critici, che potrebbero essere contenuti nei loro prodotti, provengano da fonti responsabili e non finanzino o sostengano, direttamente o indirettamente, gruppi armati;
- condurre la due diligence e fornire a UNITED MACHINING SOLUTIONS i dati relativi alle loro fonti e alla catena logistica, se richiesto; e
- collaborare con UNITED MACHINING SOLUTIONS per consentire il rispetto dei requisiti a valle relativi ai prodotti e/o servizi dei fornitori.

5. INTEGRITÀ ED ETICA AZIENDALE

Concorriamo solo per i meriti dei nostri prodotti e servizi.

Ci asteniamo rigorosamente da pratiche illegali o sleali per ottenere un vantaggio competitivo. Ciò include atti fraudolenti, ingannare le persone, rendere false dichiarazioni o consentire ad altri che rappresentino UNITED MACHINING SOLUTIONS di fare altrettanto.

Conduciamo sempre la nostra attività e le nostre operazioni in modo trasparente, diligente e morale, con integrità ed etica aziendale alla base di tutte le nostre azioni e operazioni. Tutte le transazioni e i flussi di denaro devono essere registrati e documentati adeguatamente.

Ci asteniamo dall'effettuare transazioni commerciali o dal perseguire obiettivi interni se ciò può essere raggiunto solo violando o ignorando le leggi applicabili o l'etica aziendale.

5.1 Anticorruzione, anti concussione e pagamenti illeciti

Rispettiamo rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti anti concussione e anticorruzione applicabili e ci asteniamo incondizionatamente da pratiche corruttive con qualsiasi parte interessata per promuovere gli interessi commerciali di UNITED MACHINING SOLUTIONS.

Non tolleriamo

- offrire, promettere, effettuare, accettare o concordare pagamenti, doni, vantaggi o favori impropri o illegittimi, diretti o indiretti, a funzionari pubblici o a rappresentanti di clienti, fornitori, loro agenti o persone collegate o affiliate, con l'obiettivo di influenzare le decisioni aziendali o di incoraggiarli ad agire in modo contrario ai loro obblighi; questo divieto si applica anche in luoghi in cui tale attività potrebbe non violare le leggi locali;
- qualsiasi forma o tentativo di riciclaggio di denaro e frode;
- qualsiasi vantaggio ottenuto da frode, inganno o false dichiarazioni; e
- il sostegno diretto o indiretto o il coinvolgimento in una qualsiasi di queste azioni illecite.

Non sollecitiamo, incoraggiamo, estendiamo o accettiamo regali, tangenti, viaggi, ospitalità, intrattenimento o altri favori a o da parte di clienti, fornitori o partner commerciali esistenti o potenziali, a meno che tali favori non siano di valore insignificante e non violino la legge né influenzino il nostro sano giudizio imprenditoriale.

5.2 Concorrenza e antitrust

In tutti i nostri rapporti con clienti, fornitori e concorrenti, ci asteniamo rigorosamente da accordi o azioni che limiterebbero o influenzerebbero illegalmente la concorrenza leale, sia essa effettiva o potenziale, intenzionale o involontaria. Allo stesso modo, evitiamo situazioni che potrebbero essere percepite come comportamenti anticoncorrenziali.

In ogni momento

- rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di concorrenza;
- ci asteniamo dalla partecipazione a cartelli o dalla stipula di accordi formali o informali, scritti o verbali, anticoncorrenziali che fissino i prezzi, limitino la fornitura, allochino o controllino i mercati; e
- ci asteniamo dallo scambio con i concorrenti di informazioni sui prezzi attuali, recenti o futuri (compresi termini rilevanti per i prezzi come metodologia di determinazione dei prezzi, sviluppi dei prezzi, fasce di prezzo, prezzi target, prezzi minimi o massimi, prezzi di listino o scontati, livelli di sconto o costi di produzione e distribuzione) o altre informazioni aziendali sensibili (compresi segreti commerciali e industriali, proprietà intellettuale e know-how, attività di ricerca e sviluppo, processi di fabbricazione e vendita, dati di clienti e fornitori, informazioni finanziarie, strategie aziendali e aspettative e sviluppo del mercato).

Prestiamo particolare attenzione alle riunioni delle associazioni di settore ed alle fiere commerciali per evitare che tali informazioni vengano condivise, discusse o ottenute dalla concorrenza. Se i colloqui si orientano verso argomenti da cartellino rosso, terminiamo unilateralmente la discussione o abbandoniamo il campo.

Non abusiamo della nostra posizione sul mercato né mettiamo in svantaggio ingiustamente i nostri avversari.

Quando abbiamo una posizione dominante o una potenza relativa sul mercato, non

- rifiutiamo di fare affari;
- applichiamo prezzi eccessivi o predatori o termini e condizioni irragionevoli;
- discriminiamo gli operatori di mercato;
- pratichiamo il geo-blocking;
- stipuliamo accordi di esclusiva.

5.3 Insider Trading

Non ci impegneremo in attività di insider trading. In particolare, non utilizzeremo informazioni rilevanti o non divulgate pubblicamente, ottenute nel corso del nostro rapporto commerciale con clienti, fornitori o altri partner, come base per negoziare o per consentire ad altri di negoziare azioni o titoli di qualsiasi società, sia direttamente che indirettamente.

5.4 Conflict of Interest

Evitiamo qualsiasi situazione che possa causare conflitti di interessi. Inoltre, ci impegniamo ad anticipare ed evitare qualsiasi situazione che possa far pensare a un conflitto e a informare tutte le parti interessate nel caso in cui si verifichi un conflitto effettivo o potenziale. Ciò include un conflitto tra interessi aziendali e interessi personali o di parenti stretti, amici o associati.

Per prevenire potenziali conflitti di interessi, non

- instauriamo rapporti con clienti, fornitori o altri partner commerciali che potrebbero pregiudicare il nostro giudizio nel nostro lavoro per conto di UNITED MACHINING SOLUTIONS (in particolare quando il contratto è con persone strettamente correlate, come membri della famiglia, partner, parenti e amici, o in relazione alle quali tali persone sono strettamente investite o coinvolte, ad es. impiegato in una funzione chiave o che agisce come controparte diretta della negoziazione);
- in alternativa, quando il contesto aziendale lo richiede, ci dimettiamo e deleghiamo la negoziazione, la decisione e l'esecuzione del contratto ad altri membri del team o alla direzione.

Qualsiasi attività secondaria o mandato retribuito deve essere segnalato e approvato da UNITED MACHINING SOLUTIONS, a meno che tale attività secondaria o mandato non sia un investimento puramente finanziario o (i) non compete con le attività di UNITED MACHINING SOLUTIONS, dei suoi clienti, fornitori e partner commerciali, (ii) è di valore marginale e (iii) non pregiudica le capacità e le prestazioni del dipendente per UNITED MACHINING SOLUTIONS.

5.5 Protezione delle informazioni

Proteggiamo con estrema cura le informazioni riservate che ci vengono affidate da clienti, fornitori e altri partner commerciali. Gestiamo segreti commerciali aziendali, informazioni riservate e altre informazioni proprietarie o sensibili in modo strettamente riservato e le proteggiamo dall'accesso, dall'uso, dalla modifica e dalla divulgazione non autorizzati.

La privacy dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e altri partner commerciali è per noi di fondamentale importanza. Proteggiamo l'integrità di chiunque ci affidi i propri dati personali e raccogliamo, conserviamo, utilizziamo o trasmettiamo i dati personali solo in stretta conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di riservatezza dei dati.

5.6 Commercio globale e controllo delle esportazioni

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti commerciali nazionali e internazionali applicabili, inclusi, a titolo puramente indicativo, i controlli commerciali, il controllo delle esportazioni e le leggi e i regolamenti sulle sanzioni e sugli embarghi in Svizzera, nell'UE e negli Stati Uniti e qualsiasi regolamento nazionale applicabile nei paesi in cui operano i fornitori.

Otterremo licenze e permessi per il controllo delle esportazioni quando necessario e comunicheremo eventuali dichiarazioni laddove necessario.

Non supporteremo l'attività e gli affari di alcuna persona o azienda oggetto di sanzioni ed embarghi applicabili, tramite la fornitura di beni e materiali, la prestazione di servizi o assistenza tecnica o ancora tramite contributi e impegni finanziari.

6. PROTEZIONE DELLE RISORSE

Proteggiamo i beni aziendali da danni, smarrimento e abuso. Li trattiamo con cura e in conformità con i manuali d'uso e le istruzioni applicabili. Sottoponiamo i beni aziendali a manutenzione periodica in conformità con le raccomandazioni del produttore. Laddove richiesto dalla legge o dalle direttive aziendali, i beni aziendali possono essere gestiti solo da dipendenti autorizzati e addestrati.

Tutte le informazioni riservate, i segreti aziendali e i segreti commerciali acquisiti o appresi e tutto il know-how, le invenzioni, i brevetti, i marchi, i nomi commerciali e altre forme di diritti di proprietà intellettuale o industriale, ridotte alla pratica nell'ambito delle attività dei dipendenti per UNITED MACHINING SOLUTIONS, sono di proprietà di UNITED MACHINING SOLUTIONS (salvo diversamente concordato o prescritto da leggi obbligatorie), costituiscono beni aziendali e devono essere protetti dall'uso improprio e dalla divulgazione non autorizzata.

Utilizziamo i beni aziendali solo per scopi aziendali, a meno che non sia autorizzato l'uso privato, e in tal caso in stretta conformità con le condizioni di utilizzo applicabili, come stabilito nelle relative politiche del gruppo.

7. PROTEZIONE AMBIENTALE

Ci impegniamo a condurre le nostre attività in modo responsabile e sostenibile dal punto di vista ambientale e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili. Ci impegniamo a gestire le risorse in modo responsabile, a proteggere l'ambiente e la biodiversità e a ridurre costantemente la nostra impronta ecologica.

Nel farlo, siamo determinati a

- promuovere e favorire uno sviluppo, una produzione, un trasporto, un utilizzo e uno smaltimento dei prodotti sicuri e rispettosi dell'ambiente;
- utilizzare le risorse in modo efficiente;
- ridurre i rifiuti e le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
- adottare tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e rispettose dell'ambiente; e più in generale
- ridurre al minimo l'impatto negativo sulla biodiversità, sul cambiamento climatico e sulla scarsità d'acqua, ove possibile ed economicamente ragionevole.

Inoltre, insieme ai nostri fornitori, continuiamo a sforzarci di

- documentare, valutare, classificare e monitorare sistematicamente le sostanze e i materiali contenuti nei nostri prodotti;
- lavorare per eliminare, se tecnicamente fattibile, qualsiasi sostanza e minerale vietati, limitati o controllati; e
- anticipare i futuri vincoli normativi sulle sostanze per garantire la continuità della fornitura.

8. NON CONFORMITÀ

Il miglior ambiente di lavoro è quello basato sul rispetto reciproco e sulla fiducia. In UNITED MACHINING SOLUTIONS vogliamo continuare a promuovere questo tipo di ambiente. A tal fine, dobbiamo cercare di essere aperti e diretti con tutti i nostri colleghi, manager, membri del team e colleghi, nelle discussioni sui nostri valori e sulle questioni che possono compromettere la reputazione e le prestazioni della nostra azienda.

Il rispetto dei principi del presente Codice di condotta è responsabilità di ogni dipendente UNITED MACHINING SOLUTIONS. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti esprimano le proprie preoccupazioni nel caso in cui vengano a conoscenza o sospettino atti illeciti in violazione del presente Codice di condotta. I dipendenti devono parlare direttamente con l'individuo coinvolto, il proprio responsabile diretto, il Reparto Risorse Umane locali, l'Ufficio Legale del Gruppo o il Group Compliance Officer.

Qualora i dipendenti non si fidino ad effettuare una segnalazione direttamente, devono utilizzare il canale anonimo di segnalazione di UNITED MACHINING SOLUTIONS: www.ums.integrityline.com

I dipendenti che segnalano una potenziale condotta scorretta, o che forniscono informazioni o contribuiscono diversamente a una ricerca o indagine su un potenziale condotta scorretta, saranno protetti da azioni ritorsive. Rispetteremo inoltre ogni richiesta di riservatezza nella misura del possibile.

L'inosservanza del presente Codice di condotta costituisce una grave violazione della fiducia e può comportare azioni disciplinari, la risoluzione del contratto di lavoro e, in casi gravi, azioni civili e procedimenti penali.

Berna, 1° luglio 2025

Il management dell' UNITED MACHINING SOLUTIONS



United Machining Solutions AG
Wankdorfallee 5
3014 Berna
Svizzera
Tel. +41 31 356 01 11
info@ums.swiss
www.ums.swiss

Tutte le informazioni relative alla conformità
sono disponibili anche sul nostro sito web:
www.ums.swiss/corporate-responsibility

